



ENTREPRISE NATIONALE DE SERVICES AUX PUIITS
A SONATRACH COMPANY

« Le Groupe ENSP, Politique Pour Des "Lieux De Travail Sans Fumée" »



Date: 3 Décembre, 2005

L'objectif général de cette politique en matière de tabagisme est d'établir un environnement sain pour tous les employés, clients et visiteurs sur l'ensemble des sites du Groupe ENSP. En reconnaissance, de son engagement dans la stratégie en matière de santé et du rôle qu'il joue dans la promotion de la santé, le Groupe ENSP s'est engagé à introduire une politique globale sur le tabagisme. Les objectifs de cette politique sont de :

- Minimiser et, si possible, éliminer l'exposition des employés, des clients et des visiteurs à la fumée ambiante du tabac ;
- Encourager les employés fumeurs à s'arrêter ou diminuer leur consommation en proposant des mesures positives ;
- Garantir la conformité à la législation, en particulier aux réglementations sur la sécurité, la santé et le bien-être au travail
- Diminuer le tabagisme dans la population en promouvant un environnement propre et sain au public.

La politique du Groupe ENSP veille à ce que les intérêts des fumeurs et des non-fumeurs soient respectés mais, lorsque ceux-ci sont contradictoires, les intérêts des non-fumeurs doivent prévaloir. Pour atteindre les objectifs indiqués ci-dessus, tous les bâtiments seront "sans fumée" et le tabagisme sera limité à des installations spécifiques mises à la disposition du personnel, qui souhaite fumer, lorsque cela est possible.

Chaque responsable devra mettre en application cette politique sur les sites et auprès des employés dont il a la charge. La responsabilité globale de la mise en œuvre de la politique incombe aux Directeurs des structures et des filiales.

Le Président Directeur Général

Rabah LEKEHAL

